

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DEL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO

(Relazione redatta ai sensi della Circolare MEF-RGS n.25 del 19/07/2012)

LIVELLI I-III

Anno 2020

MODULO I

Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche dei fondi in oggetto sono rappresentate dall'importo unico consolidato costituito ed approvato dai fondi per il trattamento accessorio relativi all'anno 2016 che risultano essere pari a **€.143.403,00** per il personale dei livelli I-III.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

L'articolo 89, comma 1, lettera b) del CCNL relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca, Triennio 2016-2018 sottoscritto il 19 aprile 2018, prevede che l'indennità di valorizzazione professionale di cui all'art. 15 del CCNL del 13/5/2009 sia incrementata con la decorrenza e degli importi lordi annui indicati nell'allegata tabella E2.2 del citato CCNL. Tale incremento per l'anno 2020 è pari ad **€. 4.168,00**.

1

ANNO 2020 - INCREMENTO IVP 2016/2018				
livello	I	II	III	tot.
n. di unità	3	8	21	32
importo mese	13,00	10,80	9,30	
importo annuo	169,00	140,40	120,90	
tot. euro	507,00	1.123,20	2.538,90	4.169,10

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Sono previsti incrementi per le assunzioni effettuate ai sensi dell'art. 11, comma 1, lettera b, del D.L. n. 135/2018 convertito, con modificazioni, nella legge n. 12/2019.

La norma su richiamata consente alle amministrazioni di derogare al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 con riferimento alle risorse previste da specifiche disposizioni



normative a copertura degli oneri del trattamento accessorio per le assunzioni effettuate in deroga alle facoltà assunzionali vigenti.

L'Avvocatura Generale dello Stato, nel suo parere reso a questa Amministrazione in data 11 gennaio 2019 (*prot. 205 del 11/01/2019*) ha infatti ritenuto che alla luce del mutato quadro di riferimento normativo, la legittimità di un incremento del fondo per il salario accessorio nella misura necessaria a tener conto del personale a tempo indeterminato assunto utilizzando le risorse finanziarie previste dal D.lgs. n. 62/2017.

Successivamente, con un secondo parere (*prot. 5251 del 25/06/2019*), l'Avvocatura dello Stato ha precisato che la decorrenza a partire dalla quale è possibile utilizzare la norma contenuta nel D.L. n. 135/2018, art. 11, comma 1, lettera b, deve coincidere con la data di entrata in vigore dello stesso decreto-legge, e cioè dal 15 dicembre 2018.

Pertanto, le risorse storiche vengono incrementate con le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, derivanti dall'applicazione dell'art. 11 del D.L. n. 135/2018 lettera b), con riferimento alle annualità 2018, 2019 e 2020.

Di seguito si riportano in dettaglio gli incrementi dei livelli I-III per gli anni 2018-2020 assunti ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.lgs. 75/2017:

- **anno 2018 incremento di €. 5.548,33:**
 - n.13 unità stabilizzate pro quota per 15 giorni del 2018;
- **anno 2019 incremento di €. 136.574,00:**
 - n.13 unità stabilizzate per 12 mesi;
 - n.4 unità stabilizzate dal 1° dicembre 2019 pro quota per 1 mese;
- **anno 2020 incremento pari a €. 183.521,00:**
 - n.13 unità stabilizzate per 12 mesi;
 - n.4 unità stabilizzate il 1° dicembre 2019 per 12 mesi;
 - n.1 unità stabilizzata il 1° febbraio 2020 pro quota per 11 mesi.

Tutte le assunzioni effettuate sino al 31 dicembre 2020 sono state calcolate pro quota nell'anno di assunzione prendendo a riferimento il valore medio pro-capite del personale dei livelli I-III e IV-VIII riferito all'ultimo fondo disponibile, ovvero l'anno 2016.

Di seguito uno schema suddiviso per anno con il calcolo svolto:

I-III						
	anno	media 2016	unità	gg	gg/360	euro
	A	B	C	D	E=D/360	F=(B*C*E)
a1	2018	10.243,07	13	15gg	0,04167	5.548,33
b1	2019	10.243,07	13	360gg	1	133.159,91
c1	2019	10.243,07	4	30gg	0,08333	3.414,36
d1	2020	10.243,07	13	360gg	1	133.159,91
e1	2020	10.243,07	4	360gg	1	40.972,28
f1	2020	10.243,07	1	330gg	0,9167	9.389,48
totale incremento 2018 (a1)						5.548,33
totale incremento 2019 (b1+c1)						136.574,27
totale incremento 2020 (d1+e1+f1)						183.521,67

Complessivamente il fondo, per i Livelli I-III, risulta quantificato in **€ 331.093,78** per n. 32 unità.

SEZIONE II – Risorse variabili

Risultano già consolidate nel fondo per la contrattazione integrativa per il trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli I-III risorse non utilizzare nel fondo dell'anno 2019, pari ad **€ 15.235** quantificate nella relazione tecnico-finanziaria dell'anno di riferimento 2019.

SEZIONE III – (Eventuali) Decurtazioni del fondo (ai sensi dell'art. 40, comma 3-quinquies, del D.lgs. n. 165/2001)

Nell'anno di riferimento non risultano presenti decurtazioni.

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a valutazione

- Totale delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione di cui alla Sezione I - Livelli I-III **€ 331.093,78**;
- Totale risorse variabili sottoposte a certificazione di cui alla Sezione II – per i Livelli I-III è pari ad **€ 15.234**;
- Totale Fondo sottoposto a certificazione (somma a+b): **Livelli I-III € 346.327,87**.

Il prospetto che segue illustra in modo puntuale e verificabile la metodologia utilizzata per la quantificazione sia generale che per il riparto sulle diverse voci.

Fondo personale livelli I-III Ricercatori e Tecnologi	2016	2017	2018	2019	2020
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità					
Risorse storiche e consolidate	143.403,00	143.403,00	143.403,00	143.403,00	143.403,00
Incremento CCNL 2016/2018			2.689,01	3.290,00	4.169,10
Incremento D.L. n. 135/2018, art. 11, comma 1, lett. b			5.548,33	136.574,27	183.521,68
Recuperi anni precedenti			-11.053,22	-17.955,00	
Somme non utilizzate anno precedente					15.234,10
TOTALE Risorse disponibili	143.403,00	143.403,00	140.587,12	265.312,27	346.327,87

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nell'anno di riferimento non risultano presenti.

MODULO II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Non sono previste

SEZIONE II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

a	Indennità di valorizzazione professionale	€ 50.517
b	Indennità per oneri specifici quota fissa	€ 175.540
b.1	Indennità per oneri specifici – <i>una tantum</i>	€ 64.822
c	Indennità direzione strutture di particolare rilievo (art. 9 CCNL 1996/97)	€ 55.449
Totale risorse		€ 346.328

SEZIONE III – Destinazioni ancora da regolare

Non sono previste

SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- Totale delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione di cui alla Sezione I - Livelli I-III €. 331.093,78;
- Totale risorse variabili sottoposte a certificazione di cui alla Sezione II €.15.235;
- Totale Fondo sottoposto a certificazione (somma a+b) Livelli I-III €.346.328.

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste

SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Si attesta che, il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità è dato dal finanziamento che il CCNL destina alle voci del trattamento accessorio nel seguente modo:

1. Indennità di valorizzazione professionale

L'indennità di valorizzazione professionale (I.V.P.) di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 2000/2001 viene erogata per tredici mensilità a tutto il personale appartenente ai



profili di Ricercatore e Tecnologo secondo i seguenti importi tabellari definiti, a decorrere dal 1° gennaio 2020, dall'art. 89, comma 1, lettera b, del CCNL relativo al biennio economico 2016/2018.

LIVELLI	TOTALE ANNUO	MENSILE
I	2.039,05	156,85
II	1.694,68	130,36
III	1.456,78	112,06

2. Indennità per oneri specifici

L'indennità per oneri specifici di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 1996/1997 viene erogata per 13 mensilità a tutto il personale appartenente ai profili di Ricercatore e Tecnologo. Il valore dell'indennità per oneri specifici viene costruito dividendo le risorse che il precedente prospetto alla lettera b) destina complessivamente alla stessa per il numero di dipendenti inquadrati nei profili di Ricercatore e Tecnologo in servizio al 1 gennaio 2020. A decorrere dall'anno 2020, i valori dell'indennità per oneri specifici, determinati secondo il procedimento di cui al precedente comma, sono i seguenti:

LIVELLI	TOTALE ANNUO	MENSILE
I - II - III	5.485,61	421,97

3. Indennità per oneri specifici una tantum

Nell'anno 2020, la quota complessiva destinata all'erogazione dell'indennità per oneri specifici di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 1996-97 viene destinata per un importo pari ad euro 64.822,00 al personale I-III Ricercatore e Tecnologo, per l'espletamento di attività proprie del profilo professionale di appartenenza secondo le modalità di distribuzione indicate nel comma successivo.

L'importo di cui al comma 1 verrà parametrato con lo stesso rapporto intercorrente nell'indennità di valorizzazione professionale tra i livelli I-III (vedi tabella di seguito riportata).

RICERCATORI E TECNOLOGI A TEMPO INDETERMINATO LIVELLI I-III								
IMPORTI I.O.S. UNA TANTUM PER LIVELLO								
Qualifica	Livello	I.V.P.	Peso I.V.P. per livello e qualifica	Unità per livello e qualifica	I.V.P. per totale unità	I.O.S. Una Tantum 2020	I.O.S. Una Tantum 2020 per totale unità	I.O.S. Una Tantum 2020 per livello
Dirig. di Ricerca	I	2.039,05	39%	1	2.039,05		2.617,08	2.617,08
Primo Ricercatore	II	1.694,68	33%	5	8.473,40		10.875,44	2.175,09
Ricercatore	III	1.456,78	28%	19	27.678,82		35.525,22	1.869,75
		5.190,51	100%		38.191,27			
Dirig. Tecnologo	I	2.039,05	39%	2	4.078,10		5.234,16	2.617,08
Primo Tecnologo	II	1.694,68	33%	4	6.778,72		8.700,35	2.175,09
Tecnologo	III	1.456,78	28%	1	1.456,78		1.869,75	1.869,75
		5.190,51	100%		12.313,60			
TOTALE LIVELLI I-III				32	50.504,87	64.822,00	64.822,00	

4. Indennità di direzione di strutture di particolare rilievo

A decorrere dall'esercizio 2020, l'indennità di cui all'art. 9 del CCNL relativo al biennio economico 1996/1997 è destinata, per la somma complessiva di €. 55.449,00, al personale a tempo indeterminato appartenente ai livelli I-III con incarichi di direzione strutture di particolare rilievo.

In caso di conferimento di due o più incarichi comportanti l'erogazione delle indennità di cui al presente articolo al medesimo dipendente, dalla seconda indennità (o quella di importo inferiore) verrà corrisposta la misura del 40% del relativo valore; il restante 60% verrà redistribuito a tutti i beneficiari in proporzione al peso degli incarichi espletati.

Ai fini dell'erogazione, in caso di modifiche all'assetto funzionale, avvenute con provvedimenti dell'Amministrazione durante l'anno, gli importi di cui alla seguente tabella sono da considerare pro-quota.

Posizioni	N.	Pesi	Indennità
Responsabile Aree Settore Ricerca	1	3,20	9.747
Area 1	1	2,20	6.703
Area 2	1	2,20	6.703
Area 3	1	2,20	6.703
Area 4	1	2,20	6.703
Area 5	1	2,20	6.703
Resp. SISTAN	1	1,00	3.047
Responsabile Servizi Informatici	1	2,20	6.703
Responsabile Biblioteca	1	0,80	2.437
TOTALE INDENNITÀ DISPONIBILE			55.449



Si rammenta che per i Ricercatori e Tecnologi degli Enti di Ricerca, i limiti e le modalità di applicazione del Titolo II (Sistema di Valutazione) e del Titolo III (Merito e Premi) del D.lgs. n. 150/2009 non si applicano.

MODULO III**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno precedente****LIVELLI I-III DISTRIBUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2019**

Indennità di valorizzazione professionale	€ 42.750
Indennità per oneri specifici quota fissa	€ 120.850
Indennità per oneri specifici – <i>una tantum</i>	€ 31.029
Indennità direzione strutture di particolare rilievo (art. 9 CCNL 1996/97)	€ 55.449
Totale risorse	€ 250.078
Totale risorse non distribuite	€ 15.235

LIVELLI I-III DISTRIBUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2020

Indennità di valorizzazione professionale	€ 50.517
Indennità per oneri specifici quota fissa	€ 175.540
Indennità per oneri specifici – <i>una tantum</i>	€ 64.822
Indennità direzione strutture di particolare rilievo (art. 9 CCNL 1996/97)	€ 55.449
Totale risorse	€ 346.328



MODULO IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile adottato dall’amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo riguardante l’esercizio finanziario 2020 è stato rispettato come da consuntivo certificato.

SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Per quello che concerne le risorse finanziarie necessarie all’applicazione dell’Ipotesi di contratto, il capitolo di bilancio specificatamente dedicato alla retribuzione accessoria del personale appartenente ai profili di ricercatore e tecnologo livelli I-III reca per l’anno 2020 uno stanziamento iniziale di € 346.328.



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DEL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO

(Relazione redatta ai sensi della Circolare MEF-RGS n.25 del 19/07/2012)

LIVELLI IV-VIII

Anno 2020

MODULO I

Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa Anno 2020

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche dei fondi in oggetto sono rappresentate dall'importo unico consolidato costituito ed approvato dei fondi per il trattamento accessorio relativi all'anno 2016 che risultano essere per il personale dei livelli IV-VIII: **€. 200.065,00**.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

L'articolo 89, comma 1, lettere a) del CCNL relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca, Triennio 2016-2018 sottoscritto il 19 aprile 2018, prevedono che l'indennità di ente di cui all'art. 6, comma 2, del CCNL del 13/5/2009 sia incrementata con la decorrenza e degli importi lordi annui indicati nell'allegata tabella E2.1 del citato CCNL. Tale incremento per l'anno 2020 è pari ad **€. 3.116,00**.

10

ANNO 2020 - INCREMENTO Indennità Ente Annuale CCNL 2016-18						
Livelli	IV	V	VI	VII	VIII	tot.
N. di unità	1	3	48	14	1	67
Importo mese	5,15	4,63	3,95	3,43	2,94	
Importo annuo	61,80	55,60	47,40	41,20	35,30	
Totale	61,80	166,80	2.275,20	576,80	35,30	3.116,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Sono previsti incrementi per le assunzioni effettuate ai sensi dell'art. 11, comma 1, lettera b, del D.L. n.135/2018 convertito, con modificazioni, nella legge n. 12/2019.

La norma su richiamata consente alle amministrazioni di derogare al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 con riferimento alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento accessorio per le assunzioni effettuate in deroga alle facoltà assunzionali vigenti.

L'Avvocatura Generale dello Stato, nel suo parere reso a questa Amministrazione in data 11 gennaio 2019 (prot. 205 del 11/01/2019) ha, infatti, affermato la legittimità di un incremento del fondo per il salario accessorio nella misura necessaria a tener conto del personale a tempo indeterminato assunto utilizzando le risorse finanziarie previste dal D. Lgs. n. 62/2017.

Successivamente, con un secondo parere (prot. 5251 del 25/06/2019), l'Avvocatura dello Stato ha precisato che la decorrenza a partire dalla quale è possibile utilizzare la norma contenuta nel D.L. n. 135/2018, art. 11, comma 1, lettera b, deve coincidere con la data di entrata in vigore dello stesso decreto-legge, e cioè dal 15 dicembre 2018.

Pertanto, le risorse storiche vengono incrementate con le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, derivanti dall'applicazione del citato articolo con riferimento alle annualità 2018, 2019 e 2020.

Di seguito di riportano in dettaglio gli incrementi dei livelli IV-VIII assunte ai sensi dell'art.20, comma 1. del D.lgs. 75/2017:

• **anno 2018 incremento di €. 11.313,19:**

- n.19 unità stabilizzate pro quota per 15 giorni del 2018;

• **anno 2019 incremento di €. 290.570,45:**

- n.19 unità stabilizzate per 12 mesi;
- n.16 unità stabilizzate dal 1° dicembre 2019 pro quota per 1 mese;

• **anno 2020 incremento di €. 697.619,45:**

- n.19 unità stabilizzate per 12 mesi;
- n.16 unità stabilizzate per 12 mesi;
- n.16 unità stabilizzate nel corso del 2020 di cui n.15 pro quota per 10,83 mesi ed ulteriore n.1 unità pro quota per 99 gg;

Tutte le assunzioni effettuate sino al 31 dicembre 2020 sono state calcolate pro quota nell'anno di assunzione prendendo a riferimento il valore medio pro-capite del personale dei livelli I-III e IV-VIII riferito all'ultimo fondo disponibile, ovvero l'anno 2016. Di seguito uno schema suddiviso per anno con il calcolo svolto:

IV-VIII						
	anno	media 2016	unità	gg	gg/360	euro
	A	B	C	D	E=D/360	F=(B*C*E)
a1	2018	14.290,36	19	15gg	0,04167	11.313,20
b1	2019	14.290,36	19	360gg	1	271.516,84
c1	2019	14.290,36	16	30gg	0,08333	19.053,81
d1	2020	14.290,36	19	360gg	1	271.516,84
e1	2020	14.290,36	16	360gg	1	228.645,76
f1	2020	14.290,36	15	325gg	0,90278	193.515,29
g1	2020	14.290,36	1	99gg	0,2758	3.940,96
totale incremento 2018 (a1)						11.313,20
totale incremento 2019 (b1+c1)						290.570,65
totale incremento 2020 (d1+e1+f1+g1)						697.618,86

Complessivamente il fondo dei Livelli IV-VIII risulta quantificato in **€ 900.800,00** per n. 67 unità di personale

SEZIONE II – Risorse variabili

Nell'anno di riferimento non risultano presenti.

SEZIONE III – (Eventuali) Decurtazioni del fondo (ai sensi dell'art. 40, comma 3-quiquies, del D.lgs. n. 165/2001)

Nell'anno di riferimento non risultano presenti decurtazioni.

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a valutazione

- Totale delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione di cui alla Sezione I - Livelli IV-VIII €. 900.800,00;
- Totale risorse variabili sottoposte a certificazione di cui alla Sezione II - Livelli IV-VIII è pari ad €. 0,00;
- Totale Fondo sottoposto a certificazione (somma a+b), per i **Livelli IV-VIII pari a € 900.800,00**.

Il prospetto che segue illustra in modo puntuale e verificabile la metodologia utilizzata per la quantificazione sia generale che per il riparto sulle diverse voci.

FONDO personale livelli IV-IX (personale non dirigenziale)	2016	2017	2018	2019	2020
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>					
Risorse storiche e consolidate	200.065,00	200.065,00	200.065,00	200.065,00	200.065,00
Incremento CCNL 2016-2018			1.388,78	1.708,00	3.115,20
Incremento D.L. n. 135/2018, art. 11, comma 1, lett. b			11.313,20	290.570,60	697.619,51
Risorse variabili/Recuperi anni precedenti			- 31.173,62	- 148.228,30	
Somme non utilizzate anno precedente			-	-	-
TOTALE Risorse disponibili	200.065,00	200.065,00	181.593,36	344.115,30	900.799,71

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nell'anno di riferimento risultano allocate fuori dal fondo € 4.792 per progressioni economiche ex art. 53 CCNL 1998-2001.

MODULO II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Non sono previste

SEZIONE II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

a	Straordinario	€ 0
b	Indennità di cui all'art. 43, comma 2, lett. B), del CCNL 1994/1997	€ 33.607
c	Indennità di Ente	€ 827.398
c1	- di cui Indennità di Ente Mensile	€ 708.278
c2	- di cui Indennità di Ente Annuale	€ 119.120
d	Indennità di posizione	€ 0
e	Produttività collettiva e individuale	€ 35.000
e1	Progressioni economiche ex art. 53 CCNL 1998/2001	€ 4.793
Totale risorse		€ 900.798

13

SEZIONE III – Destinazioni ancora da regolare

Non sono previste

SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- a. Totale delle risorse per i Livelli IV-VIII aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione di cui alla Sezione I **€ 900.798**
- b. Totale risorse variabili sottoposte a certificazione di cui alla Sezione II - € 0
- c. Totale Fondo per i Livelli IV-VIII sottoposto a certificazione (somma a+b) **€ 900.798**

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Con CCI sottoscritti a decorrere dall'anno 2010, una parte delle risorse riguardanti il fondo per la produttività collettiva e individuale (art. 43, lett. e) CCNL 7/10/96) è stata destinata a finanziare le progressioni economiche del personale appartenente ai livelli IV/VIII ai sensi dell'ex articolo 53 del CCNL 21/2/2002, così come previsto nei suddetti accordi di contrattazione collettiva integrativa, già approvati in precedenza.

Nell'anno di riferimento risultano allocate fuori dal fondo € 4.792 per progressioni economiche ex art. 53 CCNL 1998-2001.



Nel prospetto che segue, denominato **Allegato A**, viene riportato l'elenco analitico degli importi vincolati per l'anno 2020 per le progressioni economiche dei livelli apicali nei singoli profili ex art. 53 CCNL 21/2/2002 già stanziati con precedenti accordi decentrati.

A seguire, nel prospetto denominato **Allegato B**, vi è l'elenco storico degli importi vincolati per gli anni dal 2016 al 2019 per le progressioni economiche dei livelli apicali nei singoli profili ex art. 53 CCNL 21/2/2002 già stanziati a valere sui fondi del trattamento accessorio degli anni 2016, 2017, 2018 e 2019.

SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Si attesta che il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse fisse del Fondo stesso aventi carattere di certezza e stabilità, è dato dal finanziamento che il CCNL destina alle voci del trattamento accessorio composto nel seguente modo:

a. Indennità di Ente Annuale - IEA

L'indennità di cui all'art. 44, comma 2 del CCNL1994/1997 (Indennità di Ente Annuale) viene erogata nel mese di luglio di ciascun anno a tutto il personale appartenente ai livelli dal IV all'VIII secondo i seguenti importi tabellari definiti, a decorrere dal 1° gennaio 2020, dall'art. 89, comma 1, lettera a, del CCNL relativo al biennio economico 2016-2018; si tratta di un importo non soggetto a contrattazione integrativa, i cui relativi valori pro capite sono fissati dalla contrattazione nazionale. L'art. 2.3 del contratto si limita pertanto a riportare la disciplina ed il valore dell'indennità come definiti dal CCNL

14

Livello Professionale	Indennità di Ente Annuale (art. 44, c.2)
IV	2.364,04
V	2.125,88
VI	1.812,11
VII	1.574,96
VIII	1.348,10

b. Indennità di Ente Mensile - IEM

Le risorse destinate a remunerare l'indennità di cui all'art. 44, comma 4 del CCNL1994-1997 sono quantificate per differenza tra il dato complessivo relativo alle indennità fisse, calcolato secondo quanto stabilito all'articolo 2.2 dell'ipotesi di accordo sottoposta a certificazione, e le risorse destinate a remunerare l'indennità di ente annuale di cui all'articolo precedente. A decorrere dall'anno 2020, i valori dell'indennità di ente mensile, determinati secondo il procedimento di cui al precedente comma, sono i seguenti:



Livello Professionale	Indennità di ente mensile (art. 44, c.3) – valori annuali	Indennità di ente mensile (art. 44, c.3) – valori mensili
IV	12.767,37	1.063,95
V	11.877,25	989,77
VI	10.699,69	891,64
VII	9.809,69	817,47
VIII	8.958,20	746,52

Indennità di cui all'art. 43, comma 2, lettera b), del CCNL 1994/1997

A decorrere dal 1° gennaio 2020, nelle more dell'adozione del nuovo Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Ente, sono istituite, ai sensi e per gli effetti dell'art. 43, comma 2, lettera b) del CCNL relativo al quadriennio normativo 1994-1997, le seguenti indennità, il cui finanziamento è a carico del fondo di cui alla lettera b) del prospetto sopra riportato della distribuzione del fondo per l'anno 2020 (per il personale a tempo determinato gli importi richiamati saranno posti a carico degli stanziamenti dei capitoli di spesa appositamente previsti per gli specifici progetti di afferenza).

Vengono remunerati gli incarichi assegnati nelle Determinazione n. 41/2019 e n. 54/2020, con le eventuali modifiche e integrazioni formalmente stabilite con successivi provvedimenti. Tali incarichi comportano specifiche responsabilità che esorbitano dai compiti ordinari il cui peso viene valutato secondo i seguenti criteri:

- La complessità dell'ufficio o del servizio di cui si è responsabili
- Numero di collaboratori coordinati dall'incaricato
- Autonoma interlocuzione dell'incaricato con soggetti esterni
- Individuazione dell'incaricato come responsabile del procedimento
- Diretta responsabilità in procedure economiche e/o fiscali

Gli importi di cui al precedente comma vengono riparametrati in ragione dell'effettiva presenza in servizio nel corso dell'anno di riferimento e a decorrere dalla data di attribuzione contenuta ai sensi delle Determinazioni n. 41/2019 e n. 54/2020; le eventuali economie confluiscono nella lettera e) del prospetto di cui all'articolo 2.2 dell'ipotesi di accordo sottoposta a certificazione.

Con riferimento ai criteri generali richiamati nel precedente comma, le indennità sono quantificate secondo quanto risulta dalla tabella seguente.

Il conferimento ad interim di un ulteriore Servizio/Settore/Ufficio comporta l'erogazione aggiuntiva del 40% della/e indennità di minore importo.

Le economie eventualmente conseguite confluiranno nella produttività collettiva e individuale.

L'attribuzione del vice o del sostituto di un Servizio/Settore/Ufficio comporta l'erogazione di quanto corrisposto al titolare rapportato al periodo di effettivo svolgimento della funzione se superiore a 15 giorni.



	RESPONSABILITA' ATTRIBUITE	N.	Resp. Uff./Serv. (0-10)	N. Collab. (0-3)	Rapp. Esterni (0-3)	RUP (0-3)	Rilevanza economica (0-5)	PESO TOTALE (0-24)	IMPORTO	N. Mesi D.D. 41-2019 dal 01-01-2020 al 14-04-2020	N. Mesi D.D. 54/2020 dal 15-04-2020 al 31-12-2020	Totale	Importo da erogare
	IMPORTO COMPLESSIVO ASSEGNATO												
	33.607 Euro												
1	Resp. servizio protocollo	1	3	2	3	0	0	8,00	1.103,68	3,5	8,5	12,0	1.103,68
2	Vice resp. servizio protocollo (40% del titolare)	1	0	0	0	0	0	3,20	441,47	3,5	8,5	12,0	441,47
3	Resp. settore trattamento economico e previdenziale	1	10	3	3	2	5	23,00	3.173,07	3,5	8,5	12,0	3.173,07
4	Resp. collaboratori esterni	1	0	1	2	0	0	3,00	413,88	3,5	8,5	12,0	413,88
5	Resp. economo cassiere	1	2	0	0	0	3	5,00	689,80	3,5	8,5	12,0	689,80
6	Vice resp. economo cassiere (40% del titolare)	1	0	0	0	0	0	2,00	275,92	3,5	8,5	12,0	275,92
7	Resp. servizio ragioneria	1	10	3	3	2	5	23,00	3.173,07	3,5	8,5	12,0	3.173,07
8	Vice resp. servizio ragioneria (40% del titolare)	1	0	0	0	0	0	9,20	1.269,23	3,5	8,5	12,0	1.269,23
9	Resp. Personale	0	0	0	0	0	0	0,00	-	3,5	8,5	12,0	0,00
10	Resp. servizio programmazione, gestione e rendicontazione fondi UE	1	3	2	3	0	5	13,00	1.793,48	3,5	8,5	12,0	1.793,48
11	Vice resp. programmazione, gestione e rendicontazione fondi UE (40% del titolare)	1	0	0	0	0	0	5,20	717,39	3,5	8,5	12,0	717,39
12	Resp. gèpas e visite fiscali (tratt. giuridico del personale)	1	10	2	2	1	0	15,00	2.069,40	3,5	8,5	12,0	2.069,40
13	Resp. coordinamento implementazione prove CBT	1	10	3	3	0	5	21,00	2.897,16	3,5	8,5	12,0	2.897,16
14	Resp. Coord. Assistenza scuole	1	8	3	3	0	0	14,00	1.931,44	3,5	8,5	12,0	1.931,44
15	Resp. Tecnico data-base	1	5	0	3	0	0	8,00	1.103,68	3,5	8,5	12,0	1.103,68
16	Resp. procedimento MEPA / Magazzino	1	0	1	3	0	2	6,00	827,76	3,5	8,5	12,0	827,76
17	Consiglierario	1	0	0	0	0	5	5,00	689,80	3,5	8,5	12,0	689,80
18	Resp. servizio contratti	1	10	2	3	3	5	23,00	3.173,07	3,5	8,5	12,0	3.173,07
19	Resp. settore web	1	5	2	3	0	0	10,00	1.379,60	3,5	8,5	12,0	1.379,60
20	Resp. segreteria del presidente e del dg	1	5	2	3	0	0	10,00	1.379,60	3,5	8,5	12,0	1.379,60
21	Sostituto resp. procedimento reclutamento	1	0	1	3	0	0	4,00	551,84	3,5	1,0	4,5	206,94
22	Resp. coordinamento processo di correzione item a risposta aperta	1	8	0	3	0	0	11,00	1.517,56	0,0	8,5	8,5	1.074,94
23	Resp. Coord. costruzione e validazione strumenti rilevazioni integrative	1	2	0	3	0	0	5,00	689,80	0,0	8,5	8,5	488,61
24	Resp. gestione basi dati Valutazione delle scuole	1	2	0	3	0	0	5,00	689,80	3,5	8,5	12,0	689,80
25	Resp. coordinamento rilevazioni computer-based	1	2	0	3	0	0	5,00	689,80	3,5	8,5	12,0	689,80
26	Resp. Eventi e processi di comunicazione	1	0	0	3	0	0	3,00	413,88	3,5	8,5	12,0	413,88
27	Resp. Procedure Uff. affari legali	1	0	1	3	0	0	4,00	551,84	3,5	5,5	9,0	413,88
	TOTALE	26						244	33.607,00				32.480,35

Produttività collettiva e individuale

Le risorse destinate alla produttività collettiva e individuale, sono destinate a finanziare gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica dei livelli professionali apicali di ciascun profilo secondo la disciplina di cui all'art. 53 del CCNL relativo al quadriennio normativo 1998/2001 e s.m.i. per un importo totale di € 4.793 per la progressione S4 di n. 1 dipendente, includendo la seguente:

Quarta progressione economica		
Decorrenza	Livello Apicale interessato	Numero di unità
01-01-2020	CTER	1

La restante quota pari a € 35.000 verrà erogata a tutto il personale appartenente ai livelli IV-VIII, per il 50% (euro 17.500,00) come produttività collettiva e per il restante 50% (euro 17.500,00) come produttività individuale attribuita sulla base dei criteri definiti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 48 nella seduta 17/06/2022 e consultabile al link [Sistema_misurazione_valutazione_performance_INVALSI2022.pdf](#).

Le risorse del fondo destinate a remunerare la produttività collettiva saranno attribuite ai dipendenti appartenenti ai livelli IV-VIII in base al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati all'area organizzativa alla quale afferiscono così come definiti nel PTA e nel Piano della Performance.



Risultato conseguito dalla macrostruttura in relazione agli obiettivi assegnati nel PTA 2020-2022 e Piano della Performance 2020	Quota spettante al personale coinvolto della macrostruttura
>90	100
>= 60 e <90	80
<60	60

Le risorse del fondo destinate a remunerare la produttività individuale saranno ripartite tra i dipendenti appartenenti ai livelli IV-VIII sulla base dei criteri definiti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance prot. INVALSI n.1613 del 6 febbraio 2018 e sotto riportati, in relazione alla verifica dell'attività svolta dal dipendente, attestata dal dirigente amministrativo e/o dal Responsabile dell'Area/Servizio/Ufficio presso il quale il medesimo presta servizio:

- precisione e qualità delle prestazioni svolte;
- capacità di adattamento operativo al contesto di intervento, alle esigenze di flessibilità ed alla gestione di cambiamenti organizzativi;
- orientamento all'utenza ed alla collaborazione all'interno del proprio ufficio e tra i diversi uffici;
- capacità di proporre soluzioni innovative e contribuire alla realizzazione di miglioramenti organizzativi e gestionali.

La verifica è tempestivamente comunicata all'interessato per iscritto che potrà presentare reclamo avverso la valutazione conseguita ad un comitato appositamente costituito presso l'ente i cui componenti sono designati sentite le OO.SS.. Il comitato formula il proprio parere obbligatorio entro 10 gg. dalla ricezione del reclamo.

La scheda di verifica dell'attività svolta è la seguente:

CRITERIO	Punti 0	Punti 1	Punti 2	Punti 3	Punti 4	Punti 5
a)						
b)						
c)						
d)						

Il totale dei punteggi ottenuti con la procedura di valutazione saranno ripartiti secondo i seguenti parametri:

Punteggio ottenuto	Fascia di attribuzione
Compreso tra 0 e 9	0
Compreso tra 10 e 13	1.00
Compreso tra 14 e 17	1.40
Compreso tra 18 e 20	1.80



MODULO III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno precedente

LIVELLI IV-VIII DISTRIBUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2019

Straordinario	€ 0
Indennità di cui all'art. 43, comma 2, lett. B), del CCNL 1994/1997	€ 597
Indennità di Ente	€ 339.923,53
Indennità di posizione	€ 0
Produttività collettiva e individuale	€ 0
Progressioni economiche ex art. 53 CCNL 1998/2001	€ 3.594
Totale risorse	€ 344.115

LIVELLI IV-VIII DISTRIBUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2020

Straordinario	€ 0
Indennità di cui all'art. 43, comma 2, lett. B), del CCNL 1994/1997	€ 33.607
Indennità di Ente	€ 827.398
Indennità di posizione	€ 0
Produttività collettiva e individuale	€ 35.000
Progressioni economiche ex art. 53 CCNL 1998/2001	€ 4.793
Totale risorse	€ 900.798



MODULO IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile adottato dall’amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo riguardante l’esercizio finanziario 2020 è stato rispettato come da consuntivo certificato.

SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Per quello che concerne le risorse finanziarie necessarie all’applicazione dell’Ipotesi di contratto, il capitolo di bilancio specificatamente dedicato alla retribuzione accessoria del personale appartenente ai profili tecnico-amministrativo dei livelli IV-VIII reca per l’anno 2020 uno stanziamento iniziale di € 900.798.

Direttore Generale

Cinzia Santarelli

Il presente documento è firmato digitalmente
ai sensi e per gli effetti dell’art. 24 D.Lgs. 82/2005.



ALLEGATO A

Elenco analitico degli importi vincolati per l'anno 2020 per le progressioni economiche dei livelli apicali nei singoli profili ex art. 53 CCNL 21/2/2002.

ANNO 2020																
PROGRESSIONI ECONOMICHE AI SENSI DELL'ART. 53 CCNL 21.02.2002															ALLEGATO A	
Cognome Nome	Codice Fiscale	Profilo aggiornato al 31/12/2019	Inquadramento alla data di attribuzione della Posizione Super	LIVELLO ANNO 2019	DATA CESSAZIONE	Posizione Economica Super I (Decorrenza)	Posizione Economica Super I	Posizione Economica Super II (Decorrenza)	Posizione Economica Super II	Posizione Economica Super III (Decorrenza)	Posizione Economica Super III	Posizione Economica Super IV (Decorrenza)	Posizione Economica Super IV	MENSILITA' NON LAVORATE	ECONOMIE POSIZIONE ECONOMICA SUPER	SPESA PREVISTA ANNO 2020
Menale Maria Rosa	MNLMRS56A67A512F	Collab. tec. enti di ricerca IV	Collab. tec. enti di ricerca IV	IV livello	01/02/2023	01/01/2006	1.198,00	01/01/2008	1.198,00	01/01/2012	1.198,00	01/01/2020	1.198,00	0	0	4.792,00
							1.198,00		1.198,00		1.198,00		1.198,00		0,00	4.792,00



Elenco storico degli importi vincolati per gli anni dal 2016 al 2019 per le progressioni economiche dei livelli apicali nei singoli profili ex art. 53 CCNL 21/2/2002 già stanziati a valere sui fondi del trattamento accessorio degli anni 2016, 2017, 2018 e 2019.

ANNO 2016															
PROGRESSIONI ECONOMICHE AI SENSI DELL'ART. 53 CCNL 21.02.2002															
Cognome Nome	Codice Fiscale	Profilo aggiornato al 31/12/2019	Inquadramento alla data di attribuzione della Posizione Super	LIVELLO ANNO 2019	DATA CESSAZIONE	Posizione Economica Super I (Decorrenza)	Posizione Economica Super I	Posizione Economica Super II (Decorrenza)	Posizione Economica Super II	Posizione Economica Super III (Decorrenza)	Posizione Economica Super III	MENSILITA' NON LAVORATE	ECONOMIE POSIZIONE ECONOMICA SUPER	SPESA PREVISTA ANNO 2020	
Menale Maria Rosa	MNLMRS56A67A512F	Collab. tec. enti di ricerca IV	Collab. tec. enti di ricerca IV	IV livello	01/02/2023	01/01/2006	1.198,00	01/01/2008	1.198,00	01/01/2012	1.198,00	0	0	3.594,00	
Marconi Rita	MRCRTI54A45H501E	Collab. tec. enti di ricerca IV	Collab. tec. enti di ricerca IV	IV livello	31/12/2016	01/01/2006	1.198,00	01/01/2008	1.198,00	01/01/2012	1.198,00	0	0	3.594,00	
Sperduti Maurizio	SPRMRZ51E27H501M	Collab. amm.me V	Collab. amm.me V	V livello	31/12/2016	01/01/2006	1.041,00	01/01/2008	1.041,00	01/01/2015	1.041,00	0	0,00	3.123,00	
Carmignani Claudio	CRMCLD54B18H501C	Operat. tec. enti di ricerca VI	Operat. tec. enti di ricerca VI	VI livello	31/07/2017	01/01/2006	911,00	01/01/2010	911,00	01/01/2015	911,00	0	0,00	2.733,00	
Mangelli Massimo	MNGMSM56A28A809H	Operat. tec. enti di ricerca VI	Operat. tec. enti di ricerca VI	VI livello	31/07/2017	01/01/2008	911,00	01/01/2015	911,00	01/01/2016	911,00	0	0,00	2.733,00	
							5.259,00		5.259,00		5.259,00		0,00	15.777,00	

ANNO 2017														
PROGRESSIONI ECONOMICHE AI SENSI DELL'ART. 53 CCNL 21.02.2002														
Cognome Nome	Codice Fiscale	Profilo aggiornato al 31/12/2019	Inquadramento alla data di attribuzione della Posizione Super	LIVELLO ANNO 2019	DATA CESSAZIONE	Posizione Economica Super I (Decorrenza)	Posizione Economica Super I	Posizione Economica Super II (Decorrenza)	Posizione Economica Super II	Posizione Economica Super III (Decorrenza)	Posizione Economica Super III	MENSILITA' NON LAVORATE	ECONOMIE POSIZIONE ECONOMICA SUPER	SPESA PREVISTA ANNO 2020
Menale Maria Rosa	MNLMRS56A67A512F	Collab. tec. enti di ricerca IV	Collab. tec. enti di ricerca IV	IV livello	01/02/2023	01/01/2006	1.198,00	01/01/2008	1.198,00	01/01/2012	1.198,00	0	0	3.594,00
Carmignani Claudio	CRMCLD54B18H501C	Operat. tec. enti di ricerca VI	Operat. tec. enti di ricerca VI	VI livello	31/07/2017	01/01/2006	911,00	01/01/2010	911,00	01/01/2015	911,00	5	1.138,75	1.594,25
Mangelli Massimo	MNGMSM56A28A809H	Operat. tec. enti di ricerca VI	Operat. tec. enti di ricerca VI	VI livello	31/07/2017	01/01/2008	911,00	01/01/2015	911,00	01/01/2016	911,00	5	2.201,58	1.594,25
							3.020,00		3.020,00		3.020,00		3.340,33	6.782,50



ANNO 2018														
PROGRESSIONI ECONOMICHE AI SENSI DELL'ART. 53 CCNL 21.02.2002														
Cognome Nome	Codice Fiscale	Profilo aggiornato al 31/12/2019	Inquadramento alla data di attribuzione della Posizione Super	LIVELLO ANNO 2019	DATA CESSAZIONE	Posizione Economica Super I (Decorrenza)	Posizione Economica Super I	Posizione Economica Super II (Decorrenza)	Posizione Economica Super II	Posizione Economica Super III (Decorrenza)	Posizione Economica Super III	MENSILITA' NON LAVORATE	ECONOMIE POSIZIONE ECONOMICA SUPER	SPESA PREVISTA ANNO 2020
Menale Maria Rosa	MNLMRS56A67A512F	Collab. tec. enti di ricerca IV	Collab. tec. enti di ricerca IV	IV livello	01/02/2023	01/01/2006	1.198,00	01/01/2008	1.198,00	01/01/2012	1.198,00	0	0	3.594,00
							1.198,00		1.198,00		1.198,00		0,00	3.594,00

ANNO 2019														
PROGRESSIONI ECONOMICHE AI SENSI DELL'ART. 53 CCNL 21.02.2002														
Cognome Nome	Codice Fiscale	Profilo aggiornato al 31/12/2019	Inquadramento alla data di attribuzione della Posizione Super	LIVELLO ANNO 2019	DATA CESSAZIONE	Posizione Economica Super I (Decorrenza)	Posizione Economica Super I	Posizione Economica Super II (Decorrenza)	Posizione Economica Super II	Posizione Economica Super III (Decorrenza)	Posizione Economica Super III	MENSILITA' NON LAVORATE	ECONOMIE POSIZIONE ECONOMICA SUPER	SPESA PREVISTA ANNO 2020
Menale Maria Rosa	MNLMRS56A67A512F	Collab. tec. enti di ricerca IV	Collab. tec. enti di ricerca IV	IV livello	01/02/2023	01/01/2006	1.198,00	01/01/2008	1.198,00	01/01/2012	1.198,00	0	0	3.594,00
							1.198,00		1.198,00		1.198,00		0,00	3.594,00